



Mathilde POCHAT – Head of HRIS

Dear colleagues,

I am delighted to announce the arrival of Mathilde Pochat as HRIS Manager.

Mathilde brings us nearly 20 years' experience in HR systems, with excellent knowledge of the "core" applications in Ipsen's environment (Workday and Cornerstone), moreover in a pharmaceutical context.

Mathilde began her career in 2004 at **Merrial**, where she took part in the implementation of the Oracle Applications HRIS and supported the European HR teams on the HRIS and the various HR processes.

From 2014 to 2021, she was HRIS Project Manager then HRIS Manager at **Sanofi**, acquiring a solid knowledge of Workday and Cornerstone.

Since April 2021, she has been Group HRIS Manager at **Euroapi**, with her main missions:

- » Development and support of HR applications for the group (3500 employees - 10 countries): Workday (Core HR, Core Compensation, Advanced Compensation, Performance, Talent, Recruiting) and Cornerstone on Demand (Learning).
- » Project management for LMS deployment for functions or sites, with HR, Quality, HSE, production teams, etc.
- » HR Analytics production (monthly and adhoc KPIs, French legal reports...)

Mathilde holds a Bachelor's degree in Economic and Social Administration from Lyon 3 University and a Master's degree in Human Resources Management from IAE Rouen.

Mathilde takes on the role of HRIS Director. She reports directly to me, and her team includes **Maréva Armenti, Tolién Tran and Jacques Beslin**.

With Mathilde's arrival, **Siv-Sane Kin** will be able to devote herself to her new role as LMS and HR Operational Excellence Director, where she will continue Ipsen's training optimization project and ensure that HR tools and processes are optimized.

I'd like to extend my warmest thanks to Siv-Sane for acting in her previous role for several months, but above all for driving the HRIS function forward since the deployment of Workday in 2018. Thanks to her unwavering commitment and that of her team, we can rely on robust systems and architecture, enabling us to face new challenges (new regulations, growing analysis needs, emergence of generative artificial intelligence...) with serenity and enthusiasm.

Sophie MAILLARD-MARCHANDISE
VP, HR Strategy and HR Solutions
BHR for Group Strategy, Transformation & Digital

ANNONCE

HR Strategy, Tools and Analytics

24 juin 2024



Mathilde POCHAT – Directrice HRIS

Chers collègues,

Je suis ravie de vous annoncer l'arrivée de **Mathilde Pochat** en tant que **Directrice HRIS**.

Mathilde nous apporte près de 20 ans d'expérience dans les systèmes RH avec une excellente connaissance des applications « cœur » de l'environnement d'Ipsen (Workday et Cornerstone), de surcroît dans un contexte pharmaceutique.

Mathilde a commencé sa carrière en 2004 chez **Merrial** où elle a participé à la mise en place du SIRH Oracle Applications et supporté les équipes RH Europe sur le SIRH et les différents processus RH.

De 2014 à 2021, elle a été Project Manager SIRH puis Responsable SIRH chez **Sanofi**, acquérant une solide connaissance de Workday et Cornerstone.

Depuis avril 2021, elle était Responsable SIRH Groupe chez **Euroapi** avec pour principales missions :

- » Le développement et le support des applications RH pour le groupe (3500 collaborateurs - 10 pays) : Workday (Core HR, Core Compensation, Advanced Compensation, Performance, Talent, Recruiting) et Cornerstone on Demand (Learning)
- » La gestion de projet pour le déploiement du LMS pour des fonctions ou sites, avec les équipes RH, Qualité, HSE, production...
- » La production de HR Analytics (KPIs mensuels et adhoc, rapports légaux France...)

Mathilde possède une Licence Administration Economique et Sociale de l'Université Lyon 3 et un Master 2 en Gestion des Ressources Humaines de l'IAE de Rouen.

Mathilde prend le rôle de **Directrice HRIS**. Elle me reporte donc directement et son équipe est composée de **Maréva Armenti, Tolien Tran et Jacques Beslin**.

Avec l'arrivée de Mathilde, **Siv-Sane Kin** va pouvoir se consacrer à son nouveau rôle de Directrice LMS et Excellence Opérationnelle où elle continue le projet d'optimisation des formations chez Ipsen et veillera à ce que les outils et processus RH soient optimisés.

Je tiens à remercier très chaleureusement Siv-Sane d'avoir assuré pendant plusieurs mois l'intérim sur son précédent poste mais surtout d'avoir fait progresser la fonction HRIS depuis le déploiement de Workday en 2018. Grâce à son implication sans faille et celle de son équipe, nous pouvons nous appuyer sur des systèmes et une architecture robustes, ce qui nous permet d'envisager les nouveaux défis (nouvelles réglementations, besoins croissants d'analyse, émergence de l'intelligence artificielle générative...) avec sérénité et enthousiasme.

Sophie MAILLARD-MARCHANDISE
VP, HR Strategy and HR Solutions
BHR for Group Strategy, Transformation & Digital