

March 28th, 2022

Dear colleagues,

To support our Integrated Talent strategy, I am pleased to announce the following changes within the Global Talent organization:

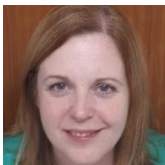
First, please join me in congratulating **Nathalie MAIRE** for her short-term assignment to South Korea as of May 1<sup>st</sup>, 2022 and wishing her the best success.



Consequently, **Virginie SERVIERE** will extend her current scope and will lead the Learning and Development (L&D) department as of May 1<sup>st</sup>. A smooth transition will take place with Nathalie during the month of April.

Virginie keeps on leading our Talent Management processes including annual talent reviews and annual professional development campaigns (iDevelop). She is also responsible for designing and implementing a Strategic Workforce Planning process in strong collaboration with HRIS while leveraging existing Strategic Capability Planning capabilities.

**Serena DEMPSEY** who has recently moved to the L&D team will now report to Virginie.



I'm also pleased to announce the cross move of **Nicola GEORGE** who will join the Talent team as **Senior Manager, L&D Program** reporting to Virginie and effective 1<sup>st</sup> of May.

In this role, Nicola will be responsible for the design and implementation of Global Learning & Development programs as well as for Mentoring.

Nicola is a seasoned HR professional with over 25 years' experience in a diverse range of HR roles at local, regional, divisional level and joined Ipsen in 2015 heading up the UK&I HR Shared Services Team. More recently, Nicola held the position of Deputy VP TechOps HR and played an instrumental role in the delivery of strategic work including Career Landscapes and Strategic Capability Planning.

As a Chartered member of the Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD), Nicola has twice been awarded student of the year, most recently when graduating from Teesside University with Master's Degree in Human Resource Management. In addition, Nicola is trained in Prince2 Project Management.



**Jean-Baptiste CAUNEILLE** will join the Talent leadership team as **Senior Manager, Organization Intelligence and Development** as of April 1st, 2022. He will report to me.

Jean-Baptiste will be responsible for building organizational intelligence processes, practices and capabilities supporting BHR (Heads of Divisional and Functional HR) and their Business stakeholders to be able to:

- map, assess and scout external talents for enriching internal succession planning
- analyze roles, responsibilities in strategic group competitors, as well as cross-industry if relevant
- benchmark and analyze competitive organizational models (Structure and sizing).
- create sets of resources, guidelines, and intelligence playbooks.

Jean-Baptiste will also lead integrated Talent communication initiatives including Employer Branding (i.e., EVP), internal talent communication (working in close collaboration with talent acquisition, talent management and L&D, Culture and engagement, D&I) ensuring Ipsen Talent brand image alignment.

A position of executive search specialist reporting to Pinar Hanna will be open and posted internally and externally.

Finally, I'm sadly announcing that **Mike SPIERS** has decided to leave the organization early June to pursue new career opportunities.

I want to thank Michael for his high commitment and for the great work accomplished over the last years.

This position will be posted internally and externally.

Please join me in warmly congratulating Virginie, Nicola, Serena and Jean-Baptiste for their new roles/missions and wishing them all the greatest success for the future.

**Fabienne ASTIER**  
**Global Head of Talent**

Chers collègues,

Afin de soutenir notre stratégie Talent, j'ai le plaisir d'annoncer les changements suivants au sein de l'organisation Global Talent :

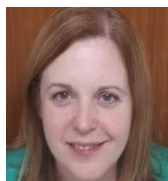
Tout d'abord, je vous remercie de vous joindre à moi pour féliciter **Nathalie MAIRE** pour sa mission en Corée du Sud à partir du 1er mai 2022 et lui souhaiter un plein succès.



Les fonctions actuelles de **Virginie SERVIERE** sont étendues et elle dirigera le département Learning and Development à compter du 1<sup>er</sup> mai. La transition se fera avec Nathalie sur le mois d'Avril.

Pour rappel, Virginie gère nos processus de gestion des talents, incluant les revues de talents et la campagne annuelle de développement professionnel (iDevelop). Elle est également responsable de la conception et de la mise en œuvre d'un processus de planification stratégique des effectifs, en étroite collaboration avec le SIRH et s'appuyant sur les pratiques existantes de planification stratégique des compétences.

**Serena DEMPSEY** qui a récemment rejoint l'équipe L&D, reportera à Virginie.



J'ai également le plaisir d'annoncer que **Nicola GEORGE** rejoindra l'équipe L&D en tant que **Senior Manager, L&D Program** sous la responsabilité de Virginie, à compter du 1er mai.

Nicola sera un membre clé de l'équipe de gestion des talents mondiaux de par son rôle et sera responsable de la conception et de la mise en œuvre de programmes L&D globaux, et également du mentorat.

Nicola est une professionnelle chevronnée des RH avec plus de 25 ans d'expérience dans divers rôles RH au niveau local, régional, divisionnaire et a rejoint Ipsen en 2015 en dirigeant l'équipe des services partagés RH UK et Irlande. Plus récemment, Nicola a occupé le poste d'Adjoint du VP HR TechOps et a tenu un rôle déterminant dans la réalisation de travaux stratégiques, notamment Career Landscapes et Strategic Capability Planning (Planification stratégique des compétences).

En tant que membre agréé du Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD), Nicola a reçu deux fois le prix de l'étudiant de l'année et plus récemment lors de l'obtention de son diplôme de maîtrise en gestion des Ressources Humaines à l'université de Teesside. En outre, Nicola est formée à la gestion de projet Prince2.



**Jean-Baptiste CAUNEILLE** rejoindra l'équipe de leadership Talent en tant que **Senior Manager, Organization Intelligence and Development** au 1<sup>er</sup> avril 2022 et il me reportera.

Jean-Baptiste sera responsable de la mise en place de processus, de pratiques et de compétences d'intelligence concurrentielle et de développement organisationnel en soutenant les Business HR et leurs parties prenantes, afin de pouvoir :

- Cartographier, repérer et évaluer les talents externes pour enrichir les plans de succession
- Analyser les rôles et les responsabilités au sein de notre univers concurrentiel, ainsi qu'au niveau d'autres industries si cela est pertinent
- Comparer et analyser les modèles d'organisation de la concurrence (structure et taille)
- Créer des kits d'outils pour développer l'intelligence concurrentielle et le développement organisationnel.

Jean-Baptiste coordonnera également des initiatives de communication sur le département Talents, incluant notre image employeur (ex, EVP), la communication interne sur les talents (en travaillant en étroite collaboration avec les départements d'acquisition de talents, de management des talents, de L&D, ou encore les départements culture et engagement, D&I) afin de garantir l'alignement de l'image de marque Talent d'Ipsen.

Un poste de spécialiste executive search reportant à Pinar Hanna sera ouvert et affiché en interne et en externe.

Je profite de cette occasion pour vous annoncer que **Mike SPIERS** a décidé de quitter Ipsen début juin afin de poursuivre de nouvelles opportunités de carrière.

Je tiens à remercier Michael pour son engagement et pour le travail accompli au cours des dernières années.

Son poste sera affiché à l'interne et à l'externe.

Merci de vous joindre à moi pour féliciter chaleureusement Virginie, Nicola, Serena et Jean-Baptiste pour leurs nouveaux rôles/missions et leur souhaiter à tous le plus grand succès pour l'avenir.

**Fabienne ASTIER**  
**Global Head of Talent**