



## HR ANNOUNCEMENT

March 28th, 2022

Dear Colleagues,



At Ipsen we empower all our employees to develop themselves by making everyday a learning experience.

We are delighted to announce that **Nathalie Maire**, Learning & Development Program Director will commence a **6-month assignment to support HR Operational excellence South Korea**.

The assignment start date is expected to be 1<sup>st</sup> of May 2022 while transitioning mid-April (awaiting visa clearance). She will be located in Seoul and will directly report to Mona Amin and very closely collaborate with Audrey Schweitzer, GM of South Korea.

Nathalie has a track record of success in Talent Management and has successfully built talent programs at Ipsen and Motorola. She joined Ipsen in 2019 to support the global Learning and Development programs (First Time Leader, Leading the Ipsen Way, Fast Tracking Talents, Executive Leadership Insights and Impact Together) and Mentoring.

Before joining Ipsen, she was Associate Director at Finaxim, a consulting firm, where she led Talent Management programs and HR systems implementation projects, mainly in pharmaceutical companies such as Novartis, AstraZeneca, Sanofi.

She started her career in HR at Motorola where she has been successively Training Manager, HR Partner for Radiotelecommunication Division and Southern Europe Talent Lead.

Nathalie holds a Master's degree in human resources from CELSA Paris in France.

We believe this is a fantastic opportunity for Nathalie to develop her understanding in HR Operations. Please join us in congratulating and supporting Nathalie in her assignment.

**Fabienne Astier**  
Global Head of Talent

**Audrey Schweitzer**  
General Manager South Korea

**Mona Amin**  
Head of HR Operations International

Chers collègues,



Chez Ipsen, nous donnons à tous nos employés les moyens de se développer en faisant de chaque jour une expérience d'apprentissage.

Nous sommes heureux d'annoncer que **Nathalie Maire**, Directeur Programme Learning & Development, va effectuer **une mission de 6 mois en Corée pour soutenir l'excellence opérationnelle RH**. La date de début de cette mission est fixée au 1<sup>er</sup> mai 2022 et Nathalie commencera à transitionner sur son nouveau rôle dès mi-avril (en attente de l'autorisation de visa). Elle sera basée à Séoul, et reportera directement à Mona Amin et collaborera étroitement avec Audrey Schweitzer, General Manager de Corée.

Nathalie a une expertise reconnue en Gestion de Talent et a élaboré avec succès les programmes de gestion des talents chez Ipsen et Motorola. Elle rejoint Ipsen en 2019 pour soutenir les programmes globaux de Learning & Development (First Time Leader, Leading the Ipsen Way, Fast Tracking Talents, Executive Leadership Insights, Impact Together) et le mentorat.

Avant de rejoindre Ipsen, elle était Directrice adjointe chez Finaxim, une société de conseil, où elle a dirigé les programmes de gestion des talents et les projets d'implémentation de systèmes RH, principalement dans des sociétés pharmaceutiques telles que Novartis, AstraZeneca, Sanofi.

Elle a débuté sa carrière en Ressources Humaines chez Motorola où elle a été successivement Responsable de la Formation, Partenaire RH pour la Division Radio-télécommunication et Responsable Talent Europe du Sud.

Nathalie est titulaire d'un Master en Ressources Humaines du CELSA Paris en France.

Convaincues qu'il s'agit d'une excellente occasion pour Nathalie de développer sa compréhension des Opérations RH, nous nous remercions de vous joindre à nous pour la féliciter et la soutenir dans sa nouvelle mission.

**Fabienne Astier**  
VP Gestion des Talents

**Audrey Schweitzer**  
Directeur Général Corée du Sud

**Mona Amin**  
VP Opérations RH Internationales