

24/02/2022



Dear colleagues,

As part of our new Group strategy, Focus. Together. For patients & society, I am very pleased to announce the following changes at Human Resources Leadership Team to pursue our common purpose to build a culture of collaboration and excellence and foster internal mobility:

As of **March 1st, 2022**, **Sophie MAILLARD-MARCHANDISE** is nominated **Vice President HR Strategy, Analytics & Solutions**. In addition of her current responsibilities on HR Transformation Projects supporting the commitment of the whole HR Community through HRIS & Analytics and HR Communications activities, Sophie is expanding her scope of responsibilities as follows:

- leading the International HR Shared Services,
- becoming HR Business Partner for the Strategy & Transformation division led by Catherine ABI-HABIB.

will be reporting to Sophie:

- **Siv Sane Kin** - Head of Global HRIS
- **Marjorie Freal-Saison** - HR Data Analytics & Transformation Manager
- **Jemma Chambers** HR Shared Services Project Manager
- **The Head of UK HR Shared Services** (recruitment on going)
- **The Head of HR communication** to support HR Projects (recruitment on going)

Graduated in master's degree in business administration and Finance in 1995 from HEC Business School, Sophie has started her career in Consulting at Deloitte before joining GSK where she has been successively Head of Finance Projects & Internal Audit and Head of Controlling for France Commercial and R&D Activities.

Joining Ipsen at the beginning of 2011 as Head of Group Internal Audit, she was appointed VP Finance Transformation in 2013.

She moved to the HR organization in 2017 as VP HR Transformation to support the design and implementation of the HR Roadmap and to build the new HR infrastructure. As part of this transformation, she notably led the HRIS / iPeople team as Program Director for the implementation of Workday and has built robust people analytics, thus accelerating HR community data insight capabilities.

Please join me in wishing Sophie a great success for her new endeavors.

Regis Mulet

Executive Vice-President

Chief Human Resources Officer



Chers collègues,

Dans le cadre de la nouvelle stratégie Groupe, Focus. Together. For patients & society, j'ai le plaisir d'annoncer les changements ci-dessous au sein du Comité de Direction Ressources Humaines afin de poursuivre notre objectif de construction d'une culture de collaboration et d'excellence.

A compter du 1^{er} Mars 2022, **Sophie MAILLARD-MARCHANDISE** est nommée **Vice-Président, HR Strategy Analytics & Solutions**. En plus de ses responsabilités actuelles sur les projets de transformation soutenant l'engagement de l'ensemble de la communauté RH par le biais des activités de SIRH & Analytics et de communication RH, Sophie élargit son champ de responsabilités en :

- prenant la direction des services partagés RH internationaux,
- devenant RH Business Partner pour la division Stratégie & Transformation dirigée par Catherine ABI-HABIB.

Reporteront à Sophie :

- **Siv Sane Kin** – Directeur HRIS Global
- **Marjorie Freal-Saison** – Responsable HR Data Analytics & Transformation
- **Jemma Chambers** – Responsable Projet Services Partagés RH
- **Le/la futur(e) Directeur(trice) des Services Partagés RH Royaume-Uni** (recrutement en cours)
- **Le/la futur(e) Directeur(trice) de la Communication RH** (recrutement en cours)

Diplômée d'un master en administration des affaires et Finance en 1995 à HEC Business School, Sophie a débuté sa carrière dans le Conseil chez Deloitte avant de rejoindre GSK où elle a été successivement Directeur Projets Finance & Audit Interne puis Directeur Contrôle de Gestion pour les Activités Commerciales et R&D France.

Arrivée chez Ipsen début 2011 en tant que Directeur Audit Interne Groupe, elle a été nommée VP Transformation Finance en 2013.

Elle a rejoint l'organisation RH en 2017 en tant que VP Transformation RH pour soutenir la conception et la mise en œuvre de la feuille de route des RH et pour construire la nouvelle infrastructure RH. Dans le cadre de cette transformation, elle a notamment dirigé l'équipe SIRH / iPeople en tant que Directeur de Programme pour la mise en œuvre de Workday (iPeople) et a construit des outils robustes pour renforcer les capacités analytiques de la communauté RH.

Je vous remercie de vous joindre à moi pour souhaiter plein succès à Sophie dans ses nouvelles fonctions.

Regis Mulot

Executive Vice-President

Chief Human Resources Officer