



## ANNOUNCEMENT

March 25, 2021

Dear colleagues,

Following the verticalization of the Human Resources organization, we're adapting the HR structure to ensure we deliver on our new Group strategy, *Focus. Together. For patients & society.*

### **Evolving the HRLT**

To support our ambitious talent capabilities and engagement strategy, boost Ipsen culture of collaboration and excellence, and better foster and unify global initiatives, I am pleased to announce a new HRLT organization, effective April 1<sup>st</sup>, 2021:

### **Reinforcing HR Centers of Excellence**

- **Talent Capabilities:** regrouping talent acquisition, talent development and management, succession planning, strategic capability planning and learning solutions (including e-learning platform)
  - **Isabelle Mériel** has decided to leave the company by end of May 2021 to get trained as certified coach and continue to further develop her skills in supporting business leaders and organizations. Until then, she will continue to focus on specific ongoing Talent development and management projects.
  - We are recruiting her replacement. In the meantime, her current team composed of **Nathalie Maire, Mirjana Le Fric & Jean-Marc Parant** will report directly to me.
  
- **Talent Engagement:** regrouping Diversity & Inclusion, culture, Way of Being, ways of working, engagement survey, collective intelligence programs, feedback and Company Social Responsibility (CSR)
  - **Monika Gibson** will lead this group as of April 1<sup>st</sup>, 2021, managing **Marjorie Vincenti** (HR programs Communication Manager), **Aline Stokes** (D&I Director), **Chantelle Lejeune** (Engagement Specialist).
  - **Feryal Ghouadni** will join her team in coming months as CSR accountability will be transitioning from the Business Ethics group to HR.
  
- **Rewards, Performance and Well-Being:** regrouping Compensation, benefits, international mobility, recognition programs and performance
  - **Sophie Véron** will continue to lead this team.

- **Global HR Systems & Analytics**
  - **Sophie Marchandise** (HR Information Systems, Analytics & Strategy) will continue to lead Ipsen HRIS solutions, fostering people analytics and accelerating HR community data insight capability.

### **Adapting our Business HR structure**

Over the past two years, we have set ambitious goals for our Business HR (BHR) organization. Today, to further support Ipsen's ELT and GLT with strategic advice and partnership, we are updating the structure of our BHR as follows, effective April 1<sup>st</sup>, 2021:

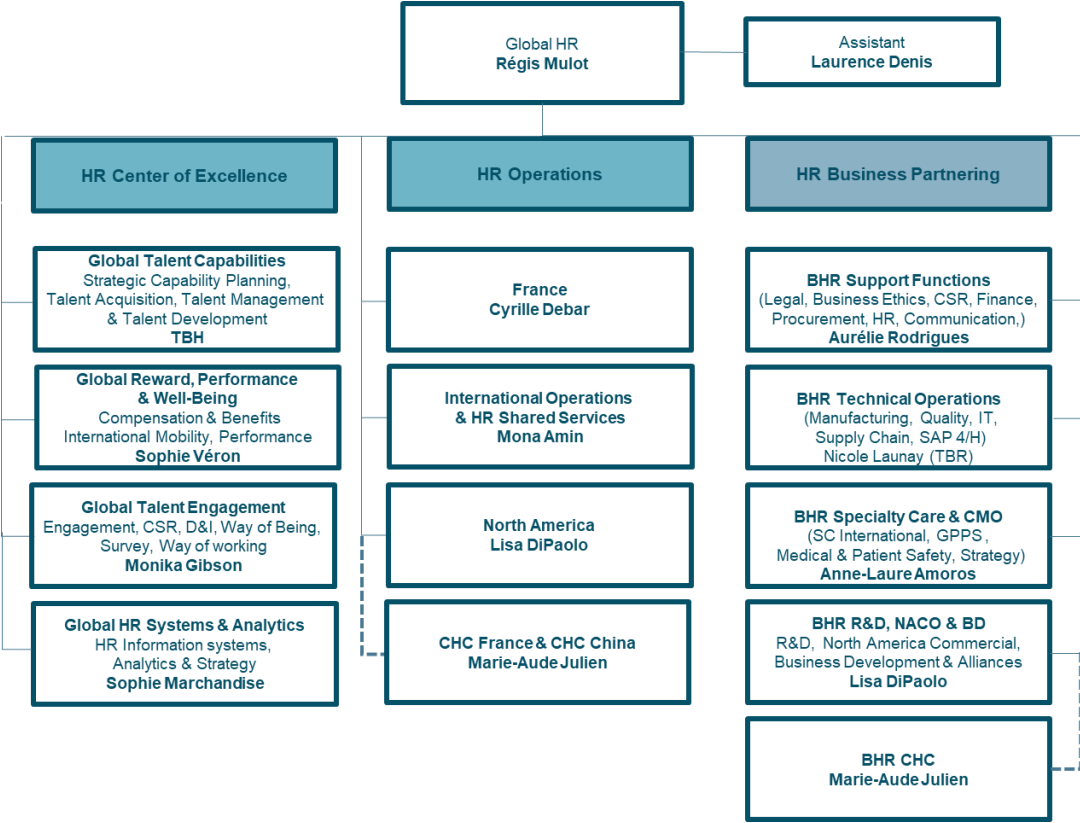
- **Anne-Laure Amoros** will support Specialty Care International and GPPS in addition to CMO and the Strategy/Digital teams.
- **Aurélie Rodrigues** will support Business Ethics and Procurement in addition to Legal, HR, Finance and Communications & Public Affairs.
- **Lisa DiPaolo** will continue to support North America Commercial, R&D and Business Development. Lisa will also continue to lead the Global Talent Acquisition team until the global Talent Capabilities leader is appointed.
- **Nicole Launay**, VP HR Technical Operations, will be retiring as announced after 34 years of outstanding service by the end of 2021. We have begun the internal and external search to replace her.
- **Marie-Aude Julien** will continue to support the CHC business unit, reporting to Benoit Hennion.

### **Reorganizing HR Clusters**

Mona Amin, Cyrille Debar and Lisa DiPaolo will continue to manage HR operations across the company in forty countries as follows:

- France (**Cyrille Debar**) including Boulogne, Signes, Les Ulis R&D, Dreux PharmDev center.
- North America (**Lisa DiPaolo**) including Basking Ridge, Montréal, Mississauga, Newton and Cambridge sites.
- 37 other countries (**Mona Amin**) through HR Clusters:
  - Southern Europe (Italy, Spain, Portugal, Greece) led by **Alessandra Benevolo**
  - BENO & DACH (Benelux, Nordic, Baltics, Germany, Switzerland) led by **Marcus Voss**
  - Central & Eastern Europe (Russia, CIS, Central & Eastern Europe) led by **Anna Strelnikova**
  - Middle East & Africa (Emirates, Algeria, Tunisia) led by **Soraya Talout**
  - UK & Ireland led by **Jo Briggs**
  - Asia & Pacific (SC China, Taiwan, Korea, Singapore, Vietnam, Australia), led by **David Nouet**
  - Latin America (Brazil, Mexico) led by **Juliana Martinelli**.
- In addition, **Cindy Jin**, who leads China CHC HR, continues to report to **Marie-Aude Julien**.

The organization chart below should help you to visualize these important changes.



We look forward to further developing our organization to keep pace with Ipsen’s needs and new strategy.

Finally, please join me in thanking Nicole Launay and Isabelle Mériel for their hard work and dedication. We wish them all the best in their future endeavors!

With kind regards,

**Régis Mulot**  
Executive Vice President,  
Chief Human Resources Officer



## ANNONCE

25 mars 2021

Chers collègues,

Pour soutenir notre ambitieuse stratégie de développement de compétences et d'engagement des Talents, dynamiser la culture de collaboration et d'excellence d'Ipsen, et mieux favoriser et harmoniser les initiatives mondiales, j'ai le plaisir d'annoncer une nouvelle organisation HRLT, qui entrera en vigueur le 1er avril 2021 :

### Renforcement de Centres d'Excellence RH

- **Talent Capabilities** : regroupant le recrutement, le développement et la gestion des talents, les plans de successions, la planification des compétences et les outils d'apprentissage (y compris la plateforme e-learning).
  - **Isabelle Mériel** a décidé de quitter l'entreprise d'ici fin mai 2021 pour se former en tant que coach certifiée et continuer à développer ses compétences dans l'accompagnement des dirigeants et des organisations. D'ici là, elle continuera à se concentrer sur des projets spécifiques de développement et de gestion des talents en cours.
  - Le recrutement de son successeur est en cours. En attendant, son équipe actuelle, composée de **Nathalie Maire, Mirjana Le Fric et Jean-Marc Parant**, me rapportera directement.
- **Talent Engagement**: regroupant Diversité & Inclusion, Culture, Way of Being, méthodes de travail, enquêtes de satisfaction, feedback, programme d'intelligence collective et responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).
  - **Monika Gibson** dirigera ce groupe à partir du 1er avril 2021. Lui reporteront **Marjorie Vincenti** (Responsable Communication des programmes RH), **Aline Stokes** (Directrice D&I), **Chantelle Lejeune** (Engagement Specialist).
  - **Feryal Ghouadni** rejoindra son équipe dans les mois à venir, la responsabilité de la RSE passant du département Business Ethics au département RH.
- **Rewards, Performance and Well-Being**: regroupant rémunérations, avantages sociaux, mobilité international et programmes de reconnaissance
  - **Sophie Véron** continue de diriger cette équipe.

### Global HR Systems & Analytics

- **Sophie Marchandise** (Systèmes d'Information RH, Analyses & Stratégie) continuera à diriger les solutions SIRH d'Ipsen, développant des outils et solutions analytiques et en accélérant la capacité de compréhension des données de la communauté RH.

## **Adaptation de notre structure Business RH**

Au cours des deux dernières années, nous avons fixé des objectifs ambitieux pour notre organisation Business RH (BHR). Aujourd'hui, afin de soutenir davantage les membres des équipes ELT et GLT d'Ipsen par des conseils stratégiques et des partenariats, nous faisons évoluer la structure BHR comme suit, à compter du 1er avril 2021 :

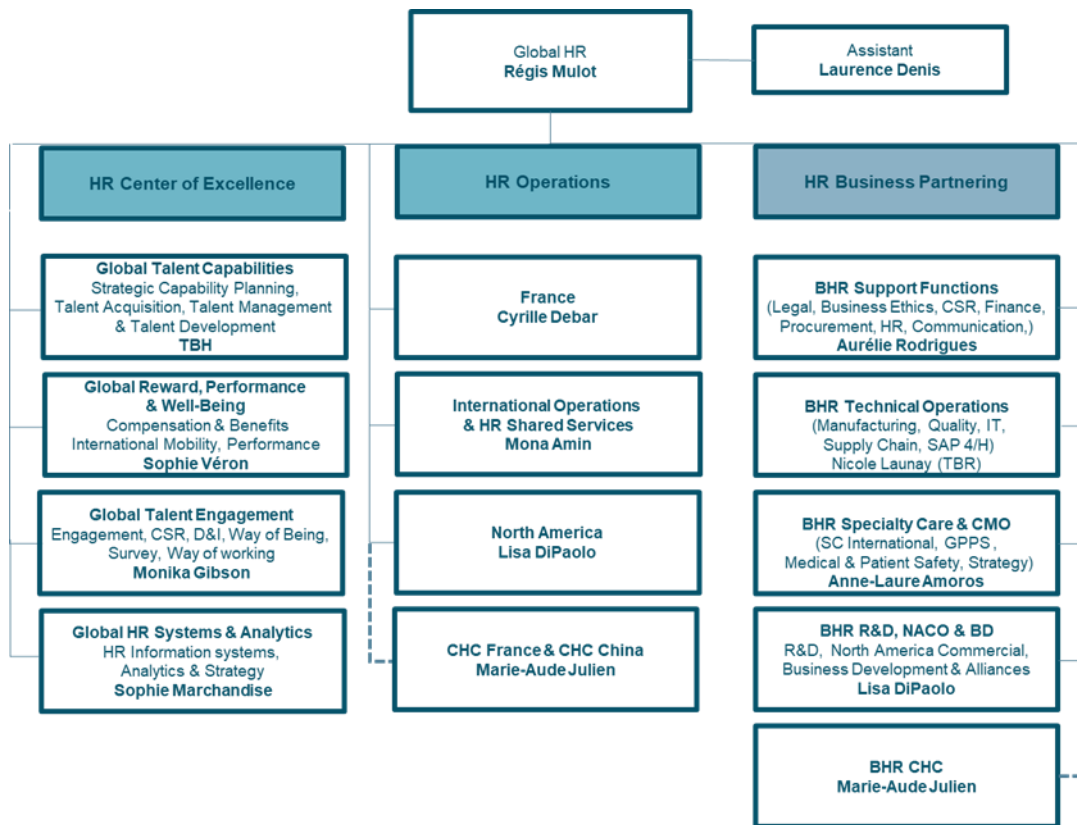
- **Anne-Laure Amoros** soutiendra Specialty Care International et GPPS en plus du CMO et des équipes Stratégie/Digital.
- **Aurélie Rodrigues** soutiendra les équipes Business Ethics et Procurement, en plus des équipes Legal, RH, Finance et Communications & Affaires Publiques.
- **Lisa DiPaolo** continuera à soutenir l'équipe Commerciale Amérique du Nord, la R&D et le Business Development. Lisa continuera également à diriger l'équipe Talent Acquisition Global jusqu'à la nomination du responsable Talent Capabilities Global
- **Nicole Launay**, Vice-Présidente RH Technical Operations, prendra sa retraite fin 2021, après 34 ans de service exceptionnel. Le process de recrutement de son successeur a débuté, en interne et externe.
- **Marie-Aude Julien** continuera à soutenir la division CHC, sous la responsabilité de Benoit Hennion.

## **Réorganisation des clusters RH**

Mona Amin, Cyrille Debar et Lisa DiPaolo continueront à gérer les opérations RH de l'entreprise dans quarante pays comme suit :

- France (**Cyrille Debar**) incluant Boulogne, Signes, Les Ulis R&D, Dreux PharmDev.
- Amérique du Nord (**Lisa DiPaolo**) incluant les sites de Basking Ridge, Montréal, Mississauga, Newton et Cambridge.
- 37 autres pays (**Mona Amin**) par le biais de clusters RH :
  - Europe du Sud (Italie, Espagne, Portugal, Grèce) dirigée par **Alessandra Benevolo**
  - BENO & DACH (Benelux, Nordic, Baltics, Allemagne, Suisse) dirigé par **Marcus Voss**
  - Europe centrale et orientale (Russie, CEI, Europe centrale et orientale) dirigée par **Anna Strelnikova**
  - Moyen-Orient et Afrique (Émirats, Algérie, Tunisie) dirigé par **Soraya Talout**
  - Royaume-Uni et Irlande dirigé par **Jo Briggs**
  - Asie & Pacifique (SC Chine, Taiwan, Corée, Singapour, Vietnam, Australie), dirigé par **David Nouet**
  - Amérique latine (Brésil, Mexique), dirigée par **Juliana Martinelli**.
- En outre, **Cindy Jin**, qui dirige les équipes RH CHC en Chine, continue de reporter à **Marie-Aude Julien**.

L'organigramme ci-dessous vous aidera à mieux visualiser ces évolutions importantes.



Nous sommes impatients de poursuivre le développement de notre organisation pour nous aligner aux besoins et la nouvelle stratégie d'Ipsen.

Enfin, veuillez-vous joindre à moi pour remercier Nicole Launay et Isabelle Mériel pour leur travail et leur dévouement. Nous leur souhaitons beaucoup de succès dans leurs projets futurs !

Cordialement.

**Régis Mulot**

Executive Vice President,  
Chief Human Resources Officer