



Ipsen Glassdoor

Implementation –nov 2020

Marjorie Vincenti

Work anniversary



Objective: Take the opportunity of celebrating our employees' work anniversary and ask them to share their experience

Ready to deploy:

WAVE 1

- **Scope: FR-UK & IRE-NA**
- Employees working at Ipsen **for 1 to 10 years.**
- iPeople notifications will be sent to each employee on their work anniversary date (*every employee has a different starting date*)
- Email sent to Employees' Outlook inbox by iPeople
- Message written in **English for US CA / UK IR**
- Message written in **French for France**



What about the other employees of same scope > 10 years ?

Same message but no mention of Glassdoor

What about other region/scope ?

If Glassdoor /or any rating company relevant website could impact our Employer Brand in this region , we could translate this message and implement it as well in second wave , if you are interested , please contact Marjorie.vincenti@ipsen.com

Subject Line: Happy Work Anniversary at Ipsen

Dear **(employee first name)**,

Congratulations! Today, we are proud to celebrate with you, your Ipsen work anniversary **(... years) !**

We strongly believe that every employee is a talent who contributes to IPSEN's success story thanks to their culture, background and personality.

At IPSEN, we offer various development opportunities, that's why we encourage you to:

- Update your Talent data in iPeople,
- Explore continuous learning options
- Browse current Ipsen job offers leading to internal mobility possibilities.

We consider our employees as our best ambassadors and we take your feedback seriously. We will be grateful if you could take some time to share your experience as an Ipsen employee on [Glassdoor*](#). It only takes a few minutes to complete, and your feedback is completely anonymous.

Thank you for your commitment to Ipsen
Your HR team.

**Glassdoor is a leading destination for job seekers to gain insights about jobs and companies and decide where they want to work.*

Interview review–New hired



Objective: Ask feedback to freshly hired employees on their hiring process will help us improve our candidate experience and reassure future candidates on application/Itw process.

Ready to deploy:

- **Scope: FR-UK-NA**
- Future employees that will join Ipsen
- iPeople task will appear in **the employee inbox along side existing message for feedback**



- Message written in **English /French**



Subject Line: Share Your Interview Experience On Glassdoor!

Hello,

We are really happy you decided to join Ipsen and we hope you are settling well into your new role over the last weeks!

As you may know, we have a company page on [Glassdoor](#), part of which allows you to leave reviews about our interview process. Please feel free to take a moment to visit our page and share your feedback, which is completely anonymous.

Your feedback on our interview process will help us make it a more meaningful experience for future candidates, and will help them prepare for interviews with more confidence around what to expect, which will in turn help us find the best talent — just like you!

All the best,
Your HR Team

Work anniversary FR version

Subject Line: Bon Anniversaire professionnel chez Ipsen

Cher (prenom de l'employé),

Félicitations, aujourd'hui nous sommes fiers de célébrer à vos côtés, votre anniversaire professionnel Ipsen (... ans) !

Nous croyons sincèrement que chaque employé est un talent qui contribue à la réussite d'IPSEN grâce à sa culture, son expérience et sa personnalité.

Tout au long de votre carrière chez IPSEN, nous proposons des opportunités de développement, c'est pourquoi nous vous encourageons à:

- Mettre à jour vos données Talent sur iPeople
- Explorer les options de formation
- Consulter régulièrement nos offres d'emplois qui peuvent conduire à des possibilités de mobilité interne.

Nous considérons nos employés comme nos meilleurs ambassadeurs et nous prenons en compte sérieusement votre avis. Nous serions reconnaissant si vous pouviez prendre quelques minutes pour partager votre expérience en tant qu'employé Ipsen sur [Glassdoor](#).* Cela ne prend que quelques minutes à compléter et votre avis est complètement anonyme.

Merci pour votre fidélité.
Votre équipe RH.

**Glassdoor est le site leader pour les personnes qui souhaitent se renseigner sur un employeur et lire les avis laissés par les employés actuels et/ou anciens à propos de cette dite société et ainsi se faire leur propre avis.*

Interview review FR version

Subject Line: Partager votre expérience d'entretien sur Glassdoor!

Bonjour,

Nous sommes très heureux que vous ayez décidé de rejoindre IPSEN et nous espérons que vous preniez bien vos marques dans votre nouveau poste!

Comme vous le savez peut-être, nous avons une page employeur sur [Glassdoor](#) sur laquelle vous pouvez laisser des avis à propos des étapes d'entretien d'embauche. N'hésitez à prendre quelques minutes pour visiter notre page et à partager votre feedback, qui est complètement anonyme.

Votre retour sur le processus de recrutement est essentiel pour faire de cette étape une expérience significative pour nos futurs candidats et les aider à se préparer aux entretiens avec plus de confiance. Merci pour votre aide précieuse qui nous permettra de trouver nos futurs talents – comme vous-même!

Cordialement,
Votre équipe RH.